

Додаток 1
До наказу № 53/1
від 20.08.2021

ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор


Вікторія ФЕДОРОВА

ПЛАН
заходів, спрямованих на запобігання та протидію
булінгу (цькування) в школі

Найменування завдання	Найменування заходів	Відповідальні за виконання	Строк виконання
1.Сприяння запобіганню та протидії булінгу (цькування) в школі	1) інформаційно-просвітницька діяльність серед учасників освітнього процесу щодо булінгу (цькування) та нетерпимого ставлення до насильницької моделі поведінки у між особистісних стосунках	заступник з ВР Кисельова І.А. практичний психолог Пацьора Г.Ю. класні керівники	постійно
	2) профілактична діяльність, спрямована на запобігання вчиненню дитиною та стосовно дитини булінгу (цькування)	заступник з ВР Кисельова І.А. практичний психолог Пацьора Г.Ю. класні керівники	постійно
	3) координація діяльності та взаємодії між закладами освіти та іншими суб'єктами реагування на випадки булінгу (цькування) в школі з метою урахування пропозицій до планів заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькування) в школі	заступник з ВР Кисельова І.А. практичний психолог Пацьора Г.Ю.	за потреби, але не рідше одного разу на півріччя

	4) вжиття заходів для надання соціальних та психолого-педагогічних послуг здобувачам освіти, які вчинили булінг (цькування), стали його свідками або потерпіли від булінгу (цькування) (згідно з рішенням комісії школи з розгляду випадків булінгу (цькування))	заступник з ВР Кисельова І.А. практичний психолог Пацьора Г.Ю. класні керівники	постійно
2. Забезпечення створення у школі безпечного освітнього середовища	1) розроблення плану виховних заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) 2) проведення моніторингу ефективності виконання плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькування) в школі, виявлення проблем у сфері запобігання та протидії булінгу (цькуванню), вжиття заходів для їх вирішення	заступник з ВР Кисельова І.А. практичний психолог Пацьора Г.Ю. заступник з ВР Кисельова І.А.	щороку до початку навчального року за потреби, але не рідше одного разу на півріччя
3. Професійний розвиток та підвищення кваліфікації педагогічних (науково-педагогічних) працівників	1) включення до щорічного плану підвищення кваліфікації педагогічних (науково-педагогічних) працівників (з відривом чи без відриву від освітнього процесу) підготовки з питань формування соціальних компетентностей та навичок запобігання та протидії булінгу (цькуванню)	заступник з НВР Гапич С.М. заступник з ВР Кисельова І.А.	постійно